

BALANÇ SOCIAL BÀSIC



Balanç Social Bàsic 2022

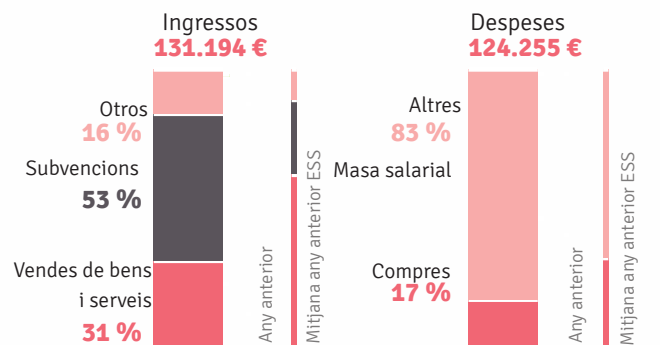
El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

Associació Taula Eix Pere IV



NIF:	G67034801
Adreça:	c/ Emilia Coranty 5-9
Codi postal:	08018
Localitat:	Barcelona
Forma jurídica:	Associació de segon grau
Sector :	Espais i recursos de gestió comunitària Economia Social i Solidària
Any constitució:	2017

Economia



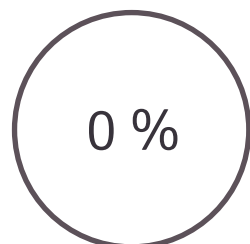
Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	99
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	100

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques



Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

Informació pública disponible:

Pla de treball anual / memòria

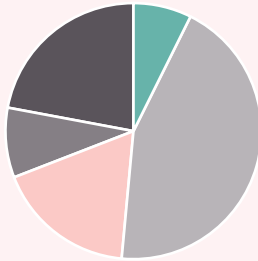
Normes i procediments interns

Codi ètic / estatuts

Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)

Membres de l'organització

- 15 sòcies (no treballadores)
- 6 treballadores no sòcies
- 12 persones d'org. sòcies
- 30 organitzacions sòcies
- 5 voluntàries



TOTAL: 38 persones

Paritat

Composició general

47 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 57 %

Aprovació pla i pressupost

45 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 55 %

Càrrecs directius

0 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 60 %

Càrrecs societaris

66 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 52 %

*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

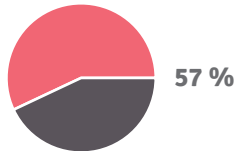
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

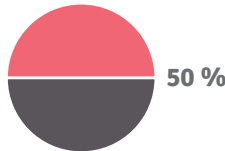
Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



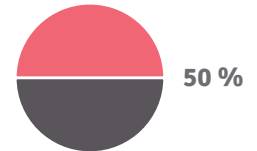
Any anterior N/D



N/D



N/D



N/D



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓

No es contempla la formació de les persones treballadores

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

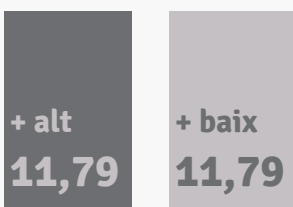
Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✗

Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✗

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✗

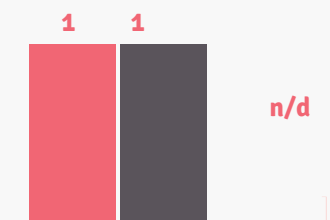
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

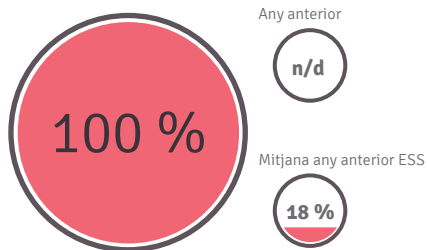


Índex de banda salarial

1

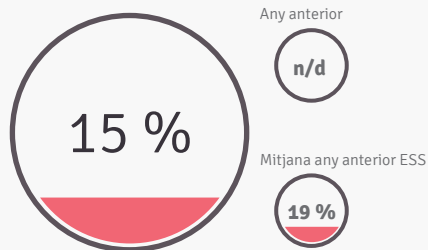
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✗
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✗
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✓
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✗

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✗

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✗

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✗

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:
Bicihub, Pam a pam, Xarxa d'Economia Solidària,

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓